



Как создать безопасные условия труда

Новые материалы, оборудование, новые подходы к проведению работ... Все это делается для более комфортной жизни человека. Жизнь настолько стремительно меняется в своих проявлениях, что порой вместе с улучшениями привносятся и новые факторы риска, подвергая наше здоровье опасностям. О том, почему необходимо проводить аттестацию рабочих мест рассказывает **Лидия Клышко**, директор «Классик +».



«Классик+» имеет аккредитацию:

- в системе ССОТ (система сертификации охраны труда),
- по Приказу № 205н МЗСР РФ (Реестр)

- по новым стандартам системы Росаккредитации по ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009 (27 марта 2013г. Приказ № 533)

Обладатель Золотого сертификата качества Международной программы Global Quality Promotion Program.

10 апреля 2013 года на Сократовской церемонии Socrates Award сегменту «Achievements. 2013» «Классик+» внесено в официальный каталог Лондонского саммита и включен в Международный реестр «EVA. Achievements. 2013», как динамично развивающаяся компания мира в сфере управления и международной экономической интеграции.

Правительство Российской Федерации пристально следит за реформами в сфере охраны труда и защиты жизни. Только за последнее десятилетие издан значительный массив нормативных правовых актов, направленных на регулирование различных аспектов охраны труда.

Однако, несмотря на выработанную правовую базу и активную и повседневную деятельность органов власти, ситуация в области охраны труда в России по-прежнему остается напряженной. Практически каждый пятый работник трудится на рабочем месте, не отвечающем санитарно-гигиеническим требованиям.

Аттестация рабочих мест по условиям труда – это комплексная оценка всех факторов производственной среды и трудового процесса, сопутствующих социально-экономических факторов, которые воздействуют на здоровье и трудоспособность работающих. И это обязанность работодателя.

Но самая большая беда в том, что аттестацию рабочих мест по условиям труда проводят работодатели чаще всего **вынуждено**, либо по предписанию, либо в том случае, когда их бизнес проверяют и у них **есть основания**

полагать, что лучше иметь проведенную аттестацию рабочих мест.

В 2012 году мы видим очень **интересную** тенденцию – в первую очередь растет сектор **дешевой и некачественной** АРМ. Растет спрос **именно** на такую услугу. Это отметили на III съезде аттестующих организаций в Москве 12 декабря 2012 года и участники семинара Минтруда 14 марта текущего года состоявшегося в Москве.

Если на такие услуги есть спрос – то есть и предложение. Есть категория аттестующих компаний, которые работают именно в таком формате: дешево и быстро. Но это фальсификация. Иногда без выездов на замеры. Иногда с выездами, но с частичными замерами. Впрочем, и наши, областные аттестующие организации стали участвовать в тендерах, где в рамках Приказа № 94-ФЗ цена снижается до «условной» (ниже всяких разумных пределов) менее 700 рублей стоимости АРМ одного рабочего места технического персонала.

Уважаемые работодатели, по такой цене провести настоящую аттестацию рабочих мест просто невозможно! Господа работодатели из бюджетной сферы, имейте в виду, что это нецелевое расходование бюджетных средств.

И требования Приказа № 94-ФЗ о размещении заказов, которыми вы руководствуетесь, не будет оправданием в этом случае. Услуга по проведению аттестации рабочих мест это особая услуга неаффилированного лица по отношению к работодателю, работающего в составе **ЕГО (работодателя)** аттестационной комиссии, выполняющего обязанности **работодателя** прописанные в ст. 212 ТК РФ. Аттестация рабочих мест (АРМ) – это совместный труд Работодателя и аттестующей организации в составе аттестационной комиссии работодателя, а не какая-то локальная услуга поставщика «от и до», привезти, выкопать, построить...

Да, пока отсутствует механизм проверки **качества проведения АРМ**, все сводится к экспертизам **условий труда** (в том числе и качество АРМ) Агентством по труду. Там проверяют документы аттестации рабочих мест на предмет правильности ссылок на нормативные документы в картах, и на соответствие предоставляемых льгот этим нормативам, составление карт. Парадокс в том, что в случае предоставления на экспертизу фиктивных документов по АРМ, замечаний меньше, поскольку копировались они с уже прошедших экспертизу документов других работодателей.

Федин В.В., председатель Совета саморегулируемой организации НП «Национальное общество аудиторов трудовой сферы», генеральный директор ФГБУ «НИИ труда и социального страхования» на III Съезде аттестующих ор-

ганизаций, Москва, 12 декабря 2012 г. в своем выступлении сказал: *«Ситуация усугубляется слабым контролем за деятельностью аттестующих компаний. Госэкспертизы по-прежнему работают в разных регионах по разному. Иногда получается так, что они мешают добросовестным аттестующим компаниям. А иногда получается так, что они вообще пропускают все мимо себя, не отфильтровывая откровенный брак»* (цитата).

На основании вышесказанного хочу обратиться ко всем участникам рынка услуг по охране труда. Уважаемые Господа, давайте возьмем на себя ответственность за наши поступки, за гармонию в нашем мире, позаботимся о здоровье своем и людей, от нас зависящих. Не все меряется деньгами и размером прибыли. Перестанем значить виновными за все свои беды должностных лиц, обстоятельства, ситуации, законодательство, а сделаем все возможное. Каждый на своем уровне.

Работодатель позаботится о рабочих, чьим трудом прирастает его бизнес. Работник позаботится о своем благополучии на работе, обучившись безопасным методам производства работ, не подвергая риску коллег и благополучие семьи. А «Классик+» поможет вам организовать на ваших предприятиях безопасные условия труда, по направлениям определенным правительством Российской Федерации.

Наш опыт, профессионализм и позитивный настрой к Вашим услугам.

Справка:

Измерительная лаборатория ООО «Классик+».

Адрес: Южно-Сахалинск, ул. Карла Маркса, 20 Офисы 319 (дирекция), 321 (эксперты)

Лаборатория расположена в офисе 9

Тел.: (4242) 46-20-73, 46-20-72

Факс: (4242) 46-20-71

Мы ждем вас на нашем сайте <http://classik-plus.com>