

Аттестация по новым правилам

В 2010 году завершилась реализация первого этапа Концепции демографической политики РФ на период до 2025 г. Каковы новые задачи в сфере охраны труда на 2011–2015 гг. и обязанности работодателей?

С 2007 года в нашей стране началось ежегодное сокращение численности трудоспособного населения. Возникновение крупнейших аварий с большим количеством погибших на шахтах «Тайжина», «Ульяновская», «Распадская», а также рост числа профессиональных заболеваний потребовали пристального внимания к требованиям действующего законодательства и современным экономическим условиям. В 2011 году планируется принять основополагающие правовые акты в области оценки и управления профессиональными рисками:

- Положение о системе управления профессиональными рисками в Российской Федерации;
- Стандарт по оценке профессиональных рисков;
- Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и оценки профессиональных

Свыше 10% несчастных случаев на производстве происходит из-за очевидных недостатков в подготовке работников в области охраны труда.

рисков, включающие методики оценки и регламенты выполнения работ.

Мне бы хотелось более подробно остановиться на последнем. Председатель правительства Российской Федерации В. В. Путин в своем выступлении в январе этого года на VII съезде Федерации независимых профсоюзов России сказал: «Необходима и полная ясность в процедуре признания рабочего места вредным, а на таких производствах у нас занято более 27% работников. Знаю, что сотрудники многих предприятий опасаются, что их рабочее место лишь по бумагам может быть признано безопасным, а в реальности для улучшения условий не будет сделано ничего. Потому будем внедрять четкие, объективные, понятные процедуры аттестации каждого рабочего места. К этой работе будут привлекаться независимые экспертные организации, а компенсации за вредные условия работы будут устанавливаться персонально для каждого работника».

Проект нового Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда уже есть на официальном сайте Минздравсоцразвития. Это мероприятие носит обязательный характер для работодателя (статья 212 Трудового кодекса РФ) независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Для объективного установления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предлагается устанавливать пер-

сонально для каждого работника, занятого на тяжелых работах (рабочих местах), работах с вредными и (или) опасными и особыми условиями труда, в зависимости от условий труда, определенный класс. Он устанавливается по результатам аттестации рабочего места, проведенной в соответствии с порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным Минздравсоцразвития России.

Так, в свете совершенствования механизмов управления охраной труда на первый план выйдут повышение компетентности работников в области охраны труда, освоение ими практических навыков безопасного производства работ. Также основными нарушениями в сфере охраны труда в числе прочих являются низкий уровень знаний требований охраны труда со стороны руководителей и должностных лиц организаций и недостаточные практические навыки безопасного выполнения работ у работников.

Как должна проходить аттестация? В первую очередь, на предприятии создается аттестационная комиссия, в которую на паритетной основе входят его работники и сотрудники аттестующей организации. Руководству необходимо провести разъяснительную работу с работниками предприятия, объяснив значимость и необходимость проведения АРМ, в результате чего будут исключены случаи непонима-

ния и халатного отношения персонала при проведении исследований и опросов на рабочих местах. И главное: ответственность за полученные результаты несет руководитель организации, в которой проводится аттестация, а аттестующая организация, что бы формально ни говорилось о ее ответственности, лишь помогает заказчику и несет перед ним ответственность в пределах предмета и требований заключенного договора.

Результаты аттестации используются в целях планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами; сертификации организации работ по охране труда в организации. Они также являются обоснованием предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда. Используются для решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установлении диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке. На их основании рассматривается вопрос о прекращении (приостановлении) эксплуатации цеха, участка, производственного оборудования, изменении технологий, представляющих непосредственную угрозу для жизни и (или) здоровья работников.

После проведенной аттестации рабочих мест предприятие за счет средств фонда социального



Лидия Клышко,

директор ООО «Классик». В 1976 году окончила Волгоградский сельскохозяйственный институт, ныне сельскохозяйственная академия, экономический факультет, отделение «бухучет». Работала бухгалтером, старшим бухгалтером, главным бухгалтером и с 2001 года руководителем. Общий стаж работы более 40 лет. Работает на рынке охраны труда с 2008 года.

Награждена орденом «Честь и польза» Международного Благотворительного фонда «Меченые столетия», золотой медалью «Национальное достояние» – первая Национальная общественная премия «Добрый Ангел России» и другими.

страхования может возместить до 20% от суммы, затраченной на аттестацию. Предприятиям, прошедшим аттестацию рабочих мест, фондом социального страхования предоставляются скидки по страховым взносам до 40%.

При выборе аттестующей организации следовало бы руководствоваться не экономией на стоимости работ, а профессионализмом лабораторий и возможностью сотрудничать с экспертами на протяжении срока действия проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда. На сахалинском рынке услуг по охране труда работают две лаборатории по аттестации рабочих мест по условиям труда, внесенные в Реестр Минздравсоцразвития. Это ООО «Сога» и ООО «Классик». Обратите внимание на то, что лаборатории с материка предлагают услуги по низким ценам. Но для правильного выбора задайте им вопрос о качестве. Дешевая услуга – не значит лучшая.

До вступления в действие нового комплекса мероприятий, предусматривающего реализацию скоординированных действий в системе охраны труда и системе медико-профилактического обслуживания работников, осталось несколько месяцев. Поэтому работодателям Сахалинской области необходимо как можно скорее обратить внимание на состояние охраны труда в своих компаниях, совершенствовать всю систему в рамках существующего законодательства, чтобы избежать в будущем финансовых потерь в виде компенсационных выплат и штрафов.