

КОМПЕТЕНТНЫЙ ВЫБОР

Охрана труда в настоящее время занимает приоритетную позицию в любом производстве, строительстве и сфере услуг. Пристальное внимание обращено к этой сфере и со стороны проверяющих органов. В свете совершенствования механизмов управления охраной труда на первый план выходят повышение компетентности работников в области охраны труда, освоение ими практических навыков безопасного производства работ. Так же основными нарушениями в сфере охраны труда в числе прочих является низкий уровень знаний требований охраны труда со стороны руководителей и должностных лиц организаций.

Как известно, Трудовой кодекс Российской Федерации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагает на работодателя. Двадцать две обязанности подробно перечислены в статье 212. А посему работодатели остро нуждаются в профессиональной помощи. Важность развития системы оказания услуг в сфере охраны труда многократно возрастает на современном этапе в процессе реформирования существующей системы управления охраной труда. В первую очередь это связано с переходом на новые принципы предоставления компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. Такое изменение принципов предоставления компенсаций предъявляет особые требования к аттестующим организациям, непосредственно причастным к формированию расчетной базы для установления компенсаций, формализованной в виде результатов аттестации рабочих мест, и к учебным центрам, формирующим мировоззрение работников и работодателей по этому вопросу. Низкий уровень обучения, недостоверность результатов оценки, полученная из-за некомпетентности специалистов, слабой технической оснащённости лабораторий, а зачастую и из-за откровенной «халтуры» их проведения, «рисования» нужных заинтересованным сторонам результатов, могут привести к взрывной волне социальных конфликтов в сфере трудовых отношений.

Как правильно выбрать специализированную организацию, как не ошибиться в выборе и не переплатить?

Во-первых, это должна быть организация, аккредитованная на независимость и компетентность. Для документального подтверждения аккредитации на право оказывать услуги в области охраны труда организация предъявляет работодателю уведомление (копию уведомления) о включении в Реестр, подписанное заместителем министра Минздравсоцразвития России, или работодатель может самостоятельно на официальном сайте Минздравсоцразвития России (<http://rao.rosminzdrav.ru/>) изучить Реестр. Обратите внимание: Реестр федеральный. Ни субъект Российской Федерации, ни отраслевое министерство или ведомство не вправе вводить никаких ограничений на работу организации. Советую обратить особое внимание на столбец Реестра «Дата исключения из Реестра», чтобы убедиться, что организация, предлагающая услуги, продолжает находиться в Реестре. К сегодняшнему дню уже ряд ор-

ганизаций из Реестра исключен за некачественные аттестации РМ и демпинг цен.

Во-вторых, аттестующая организация должна быть независимым лицом по отношению к работодателю. Поэтому аттестующие организации, на которые работодатель способен оказывать влияние, нельзя привлекать к аттестации рабочих мест, даже несмотря на их присутствие в Реестре. Нельзя также использовать для целей аттестации рабочих мест результаты измерений и оценок вредных производственных факторов, выполненных собственными лабораториями работодателя, лабораториями Роспотребнадзора в рамках производственного контроля и других организаций, не имеющих статуса аттестующих.

Дополнительной гарантией для работодателя качества предоставляемых услуг является членство организации, оказывающей услуги, в саморегулируемой организации. Члены саморегулируемой организации работают по стандартам (т. е. по стандарту сформирован и обучен штат сотрудников, расчет стоимости услуг произведен по стандарту и др.), за их работой установлен дополнительный контроль, их ответственность перед потребителями услуг застрахована. Фирмы-одиночки зачастую грешат и демпингом цен, и, как результат, низким качеством проведения АРМ, за что и вылетают из Реестра, а работодатель вынужден провести заново АРМ.

Несомненно, очень важно для работодателя получить услуги не только качественные, но и за приемлемую цену. К сожалению, естественное желание сэкономить на практике приводит не к экономии, а фактически к выбрасыванию средств. Чтобы провести грамотную аттестацию рабочих мест, к вам придут квалифицированные специалисты, на подготовку и переподготовку которых затрачены серьезные средства, проведут санитарно-гигиеническую оценку условий труда с проведением комплекса измерений, используя дорогостоящие приборы, которые необходимо регулярно поверять, оценят травмобезопасность вашего оборудования, инструментов, дополнительно изучив для этого горы нормативных правовых актов, оценят обеспеченность СИЗ, разберутся по существу, а не под копирку, со всеми видами компенсаций, учитывая при этом особенности предприятия и проводимых работ, определят возможность работать женщинам и подросткам, перемены, медосмотры. И такая работа не может стоить на Сахалине 1000-2000 рублей за одно рабочее ме-



Лидия КЛЫШКО

Директор ООО «Классик+»,
член СРО НП «Национальное общество ауди-
торов трудовой сферы»

сто. Господа, за такие деньги вам только могут напечатать надлежащий пакет документов без всего вышеперечисленного!

Снижение цены аттестации ниже экономически обоснованной приводит к тому, что уже на стадии проведения тендеров закладывается проведение аттестации рабочих мест по «упрощенной схеме», не отвечающей установленным требованиям (отказ от измерений производственных факторов или «условное-бумажное» измерение, оценка травмобезопасности оборудования и обеспеченности СИЗ «под копирку», без обследования и другие упрощения). Результатом такой «аттестации» являются формально написанные документы, не отражающие реального положения дел.

«Классик +» – единственная измерительная лаборатория на Сахалине, которая является членом Некоммерческого партнерства «Национальное общество аудиторов трудовой сферы», куда входит более 200 специализированных лабораторий, организаций, учебных центров и центров охраны труда.

Членство в некоммерческом партнерстве обязывает нас работать по стандартам. У нас сформирован и обучен штат работников по стандарту и в соответствии с требованиями Минздравсоцразвития. Стоимость услуг мы рассчитываем, как уже было сказано, не «с потолка», а по стандарту, разработанному НИИ. Все члены Некоммерческого партнерства также застрахованы перед третьими лицами за качество услуг.

Чтобы быть лидером на рынке, важно совершенствовать систему охраны труда на предприятиях в рамках существующего законодательства, чтобы новый комплекс мероприятий, предусматривающий реализацию скоординированных действий в системе охраны труда и системе медико-профилактического обслуживания работников, не создал на ваших предприятиях тупиковых ситуаций и финансовых потерь в виде непредусмотренных компенсационных выплат или штрафов.